

「MEGLiA」 100th VISION

未来を共につくる
～誰もが安心して支え合える、～
共生社会の実現に向けて

創立100周年に向けて
トヨタ生協は
皆様と共に歩み続けます

MEGLiA

MEGLiA 100th VISION 未来を共につくる

～誰もが安心して支え合える、～
共生社会の実現に向けて

私たちはこの想いを形にするために、
「つながり」「おもいやり」「ささえあい」「ふれあい」「わかちあい」
の5つを大切にしていきます。



1 **つながり**
ともに価値を創る関係へ



2 **おもいやり**
声に応え、信頼を育む関係へ



3 **ささえあい**
日常を支える力になる



4 **ふれあい**
ひととひとをつなぐ場所を



5 **わかちあい**
喜びをともに、
困難なときは支えに

MEGLiA 100th VISION

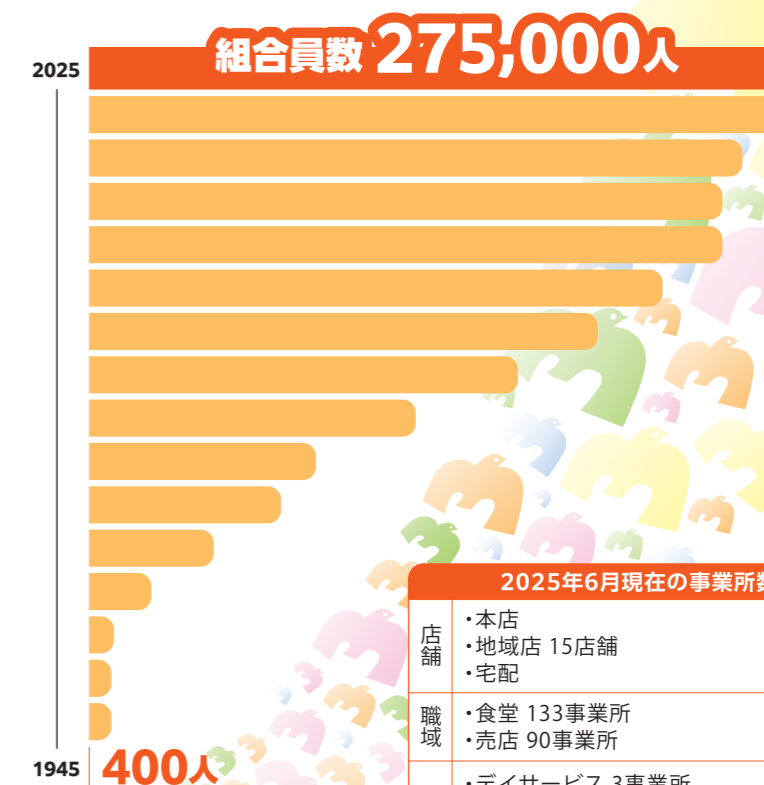
未来に向けて

これまで
大切にしてきたこと

- ・相互扶助による豊かな暮らしの実現
- ・愛され、親しまれ、信頼される生協

これから
大切にしていくこと

- ・共生社会の実現
- ・持続可能な生協



2025年6月現在の事業所数	
店舗	<ul style="list-style-type: none"> ・本店 ・地域店 15店舗 ・宅配
職域	<ul style="list-style-type: none"> ・食堂 133事業所 ・売店 90事業所
サービス	<ul style="list-style-type: none"> ・デイサービス 3事業所 ・調剤薬局 5事業所 ・ガソリンスタンド 4事業所 ・カルスポ 4教室 ・セレモニーホール 4ホール ・その他(リフォーム・便利屋・レンタル等)

1945年にトヨタ自動車拳母工場の互助会として発足
母体企業や地域の皆様とともに歩み、
組合員**27.5万人**の生協に成長。

「MEGLiA」 100th VISION

私たちはこれまで、生活協同組合として大切にしてきた、「互いに支え合う相互扶助の精神」を胸に、組合員の皆様の豊かで安心できる暮らしを支える取り組みを重ねてきました。愛され、親しまれ、信頼される“身近な生協”でありたいという想いは、時代を超えて受け継がれてきた私たちの原点であり、これからも大切にしていきたいです。一方で、私たちを取り巻く環境はこれまでにない速さで変化しています。母体企業や地域のニーズも多様化し、暮らしや働き方も大きく変わっています。時代の流れとともに暮らしの便利さが進む一方で、変化に対応できず不安や孤独を抱える人が、さらに増えていくかもしれません。また、人口減少や少子高齢化により、地域のつながりやふれあいの機会が減ることへの不安も広がっています。

だからこそ私たちは、人と人とのつながりが、誰かの背中をそっと支える力になると信じています。小さな声かけや思いやりが広がることで、暮らしや職場にぬくもりが生まれる。その力を、私たちは大切にしていきたいと願っています。創立100周年、そしてその先の未来を見据えて、組合員様の暮らしに想いを寄せ、母体企業の皆様の健やかな生活を支え、地域課題に共に向き合い、職場の仲間がいきいきと働ける環境を築く。これこそが私たちトヨタ生協の目指す姿です。一人ひとりが自分らしく、あたたかなつながりの中で生きられる未来を、私たちは皆さんと共に、心をこめて築いてまいります。



1. つながり ともに価値を創る関係へ



暮らし方の多様化に応じて接点を広げ、組合員様との関係を一つひとつ丁寧に築いていきます。



職域のニーズの変化を敏感に捉え、自ら積極的に提案・行動し、信頼を基に新たな価値を共に創り出していきます。



行政や地域団体と連携し、継続的な協働を通して、地域の担い手としての役割を果たします。



互いを尊重し合いながら、力を発揮しやすい職場づくりと、人が育つ環境を整えます。



2. おもいやり 声に応え、信頼を育む関係へ



困りごとや期待に真摯に向き合い、多様な提案と対応力で信頼される存在を目指します。



働く人の日々の職場生活に目を向け、的確な支援を重ね、長く頼られる関係を築いていきます。



地域の暮らしの中で生じる課題に丁寧に向き合い、柔軟で継続的な協力体制を育てます。



多様な価値観・働き方・個々の事情を尊重し、働きやすい制度・職場環境を整えていきます。



組合員



母体企業



地域・行政



従業員

MEGLiA



3. ささえあい 日常を支える力になる



暮らしに欠かせない生活必需品を、供給を支えるしくみを通じて、安心とともに組合員様の元へ届けます。



日々の業務がスムーズに進むよう、運営の基盤を整えることで、安定した職場づくりを支えています。



地域の福祉課題に向き合い、今後さらに求められる支援体制を見据え、日常から支え合う関係を築きます。



仲間の努力を認め合い、互いに支え合いながら前向きに成長していける組織をつくります。



4. ふれあい ひととひとをつなぐ場所を



対話や交流を通じたふれあいの中で、共感や笑顔が生まれる関係を育てていきます。



気軽に立ち寄り、交流できるサービス・環境を整えることで、働く人同士のつながりを支えています。



地域の人が交わる拠点を育て、にぎわいや地域づくりの土台となる場を生み出します。



日常のちょっとしたやりとりが力になるような、明るく前向きな文化を大切にします。



5. わかちあい 喜びをともに、 困難なときは支えに



喜びを共にし、不安や迷いにはしっかりと耳を傾け、心の通う関係を築いていきます。



災害や緊急時には、職域の安全網として迅速に動き、従業員に安心を届ける頼れる存在を目指します。



災害時こそ、地域に根ざす生協として、一人でも多くの人に手を差し伸べる共助の力を広げていきます。



日々の業務を分かち合いながら、個人の成長とチームの力を両立できる職場を目指します。

